

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, S., & Farooqi, Y. A. (2014). Effect of Work Overload On Job Satisfaction, Effect of Job Satisfaction On Employee Performance and Employee Engagement ( a Case of Public Sector University of Gujranwala Division). *Multidisciplinary Science and Engineering* , 24-30.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2007). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 1*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Cholis, e. n., & Wijono, d. (2014). Pengaruh Motivasi Eksternal dan Motivasi Internal terhadap Kinerja Karyawan pada Tk Budi Mulia Dua Pandansari. *Jurnal Maksipreneur* , 1-14.
- Faozi, b., Zamora, r., & Anggraini, d. (2017). Effect of Emotional Intelligence, Commitment, and Job Satisfaction on Employee Performance at Pt. Yeakin Plastic Industry Batam. *Jurnal equilibria* , 1-23.
- Faslah, r., & Savitri, m. t. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Pt. Kabelindo Murni, tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis* , 40-51.
- Fauzi, m., Warsa, m. m., & Haryono, a. t. (2016). Pengaruh organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Management* .
- Geldenhuis, m., Laba, k., & Venter, c. m. (2014). Meaningful work, work engagement and organisational commitment. *SA journal of industrial psychology* .
- Gomez, c. F. (1997). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Gultom, d. k. (2014). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) tbk Medan. *Jurnal manajemen dan bisnis* , 176-183.
- Hasanah, A. (2012). *Pengembangan profesi guru*. Bandung: CV.Pustaka setia.
- Hutmire, j. l. (2016). Meaningfulness of work as perceived by woman from diverse social classes: a grounded theory exploration. 1-195.
- Ibrahim. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap rganizational citizenship behavior dan dampaknya pada kinerja perawat rumah sakit umum Anutapura & rumah sakit Undata Palu. *Katologis* , 136-146.
- Indriantoro, n., & Supomo, b. (2002). *Metodologi penelitian bisnis*. Yogyakarta: Bpfe-Yogyakarta.
- K.P, n. r., Riduwan, a., & Suryono, b. (2013). Remunerasi, pelatihan kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan kinerja auditor direktorat jenderal pajak. *Ilmu dan riset akuntansi* , 2-21.

- Koesdyantho, a., & Kusumaningtyas, l. e. (2014). efektifitas fungsi pembimbing dan konseling FKIP Universitas Slamet Riyadi Surakarta tahun akademik 2012/2013. *Widya wacana* , 60-65.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Managemen dan Organisasi* , 200-212.
- Lee, s. (2015). A concept analysis of "meaning in work" and its implications for nursing. *Informing practice and policy worldwide through research and scholarship* , 2259-2267.
- Lubis, m. s. (2015). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap pembentukan organizational citizenship behavior (ocb) karyawan dalam rangka peningkatan kerja. *Jurnal apresiasi ekonomi* , 75-83.
- Lukito, h. p., Haryono, a. t., & Warso, m. m. (2016). pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of management* , 1-14.
- Morin, e. (2008). The meaning of work, mental health and organizational commitment. *Psychological health* , 1-45.
- Murti, h., & Srimulyani, v. a. (2013). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai dengan variabel mediasi kepuasan kerja pada pdam kota madiun. *Jurnal riset manajemen dan akuntansi* , 10-17.
- Normasari, p. s., & Ratnaningsih, i. z. (2016). makna kerja pada flight instructor : studi fenomenologis dengan menggunakan interpretative phenomenological analysis. *Jurnal empati* , 799-805.
- Nur, s. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada universitas Khairun Ternate. *Emba* , 739-748.
- Nurchayani, n. m., & Adnyani, I. d. (2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal manajemen unud* , 500-529.
- Pandey, s. (2016). Impact of spiritual capital on work motivation among employees: an exploratory study. *Science and consciousness* , 42-51.
- Peng, a. c., Lin, h. e., Schaubroeck, j., III, e. f., Hu, b., & Zhang, a. (2015). CEO intellectual stimulation and employee work meaningfulness: the moderating role of organizational context. *Group & organization management* , 1-23.
- Potu, a. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku utara di Manado. *Emba* , 1208-1217.
- Prasetyo, y., B.H, l., & Wulan, h. s. (2017). Sistem kerja kontrak, gaya kepemimpinan dan kompensasi yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Pt. MNC kabel mediacom. *Journal of management* , 1-6.

- Prastyo, e., Hasiolan, l. b., & Warso, m. m. (2016). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan honorer dinas bina marga pengairan dan esdm kabupaten jepara. *Journal of management* .
- Pratiwi, k., & Himan, f. (2014). Kualitas kehidupan kerja di tinjau dari kepuasan dan persepsi terhadap kinerja. *Jurnal psikologi Undip* , 42-48.
- Rachmawati, F. (2016). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. trias sentosa, krian Sidoarjo. *Agora* , 259-263.
- Rosso, b. d., Dekas, k. h., & Wrzesniewski, a. (2010). On the meaning pf work : a theoretical integration and review . *Research an organizational behaviour* , 93-120.
- Safwan, Nadirsyah, & Abdullah, s. (2014). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah pada pemerintah daerah kabupaten Pidie jaya. *Jurnal akuntansi* , 133-139.
- Sari, e. k., Minarsih, m. m., & Gagah, e. (2016). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of management* .
- Siagian, s. s. (2015). Pengaruh pelatihan kepuasan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Ilmu dan riset manajemen* , 2-19.
- Siagian, s. s. (2015). Pengaruh pelatihan, kepuasan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnalilmu dan riset manajemen* , 1-19.
- Siregar, s. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana prenada media group.
- Stefano, g. d. (2017). Meaningfulness and meaninglessness of work in charles bukowski. *The journal of new paradigm research* , 1-14.
- Sugiyatmi, Minarsih, m. m., & Pt, e. g. (2016). Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di Pt bina san prima. *Journal og management* .
- Sukidi, & Wajdi, F. (2016). Pengaruh motivasi,kompensasi, dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal ekonomi manajemen sumber daya* , 79-90.
- Sumantri, b. (2017). pengaruh kemampuan, motivasi dan semangat kerja terhadap kinerja guru Smp negeri di Balongpanggang. *Jurnal mitra pendidikan* , 789-799.
- Sungkit, f. n., & Meiyanto, i. s. (2015). Pengaruh job enrichment terhadap employee engagement melalui psychological meaningfulness sabagai mediator. *Journal of psychology* , 61-70.
- Sutrisno, Fathoni, a., & Minarsih, m. m. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota semarang. *Journal of management* .
- Suwartono. (2014). *Dasar - dasr metode penelitian*. Yogyakarta: Cv Andi offset.

- Suwondo, d. i., & Sutanto, e. m. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* , 135-143.
- Tams, s., & Marshall, j. (2011). Responsible careers: Systemic reflexivity in shifting landscape. *Human relation* , 109-131.
- Thory, k. (2016). Developing meaningfulness at work through emotional intelligence training. *Training and development* , 58-74.
- Uno, H. B., & Lamatenggo, n. (2012). *Teori kinerja dan pengukurannya*. Jakarta: Bumi aksara.
- Vuori, t., Kira, m., & San, e. (2012). Meaningfulness-making at work. *Qualitative research in organization and management : an international journal* , 231-246.
- Wahyuni, m. (2017). Pengaruh makna kerja dan occupational self efficacy terhadap work engagement pada dosen tetap. *Psikologi* , 39-46.
- Yanti, MM, a. t., & Minarsih, m. m. (2015). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada CV Koperasi Puteri Kencana Taxi Semarang. *Journal og management* , 1-23.